

İş Güvenliği Mevzuatı

DİKKAT!

Bu testte **20** soru bulunmaktadır.
Cevaplarınızı, cevap kâğıdınızın **İş Güvenliği Mevzuatı** testi için ayrılan kısmına işaretleyiniz.

1. İş Sağlığı ve Güvenliği Genel Müdürlüğünün görevleri arasında aşağıdakilerden hangisi bulunmaz?

- A) Ulusal politikalar belirlemek, bu politikalar çerçevesinde programlar hazırlamak
- B) Ulusal ve uluslararası kurum ve kuruluşlarla iş birliği ve koordinasyonu sağlamak
- C) Etkin denetim sağlamak amacıyla gerekli önerilerde bulunmak, sonuçlarını izlemek
- D) Meydana gelen iş kazaları ile ilgili gerekli soruşturma dosyalarını hazırlamak
- E) Üretilen ve ithal edilen kişisel koruyucu donanımların piyasa gözetimi ve denetimini yapmak, bu hususlarda usul ve esasları belirlemek

Cevap Açıklama: (D) İş Sağlığı ve Güvenliği Genel Müdürlüğünün görevleri şunlardır: • İş Sağlığı ve Güvenliği konularında, mevzuatın uygulanmasını sağlamak ve mevzuat çalışması yapmak. Ulusal politikalar belirlemek, bu politikalar çerçevesinde programlar hazırlamak. • Ulusal ve uluslararası kurum ve kuruluşlarla iş birliği ve koordinasyonu sağlamak. • Etkin denetim sağlamak amacıyla gerekli önerilerde bulunmak, sonuçlarını izlemek. • Standart çalışmaları yapmak, normlar hazırlamak ve geliştirmek. • Üretilen ve ithal edilen kişisel koruyucu donanımların piyasa gözetimi ve denetimini yapmak, bu hususlarda usul ve esasları belirlemek. • İş sağlığı ve güvenliği ile iş kazaları ve meslek hastalıklarının önlenmesi konularında inceleme ve araştırma çalışmalarını planlamak, programlamak ve uygulanmasını sağlamak. • Faaliyet konuları ile ilgili yayın ve dokümantasyon çalışmaları yapmak ve istatistikleri düzenlemek. • Mesleki eğitim görenler, rehabilite edilenler, özel risk grupları ve kamu hizmetlerinde çalışanlar da dâhil olmak üzere tüm çalışanların iş kazaları ve meslek hastalıklarına karşı korunmaları amacıyla gerekli çalışmaları yaparak tedbirlerin alınmasını sağlamak.

2. İş yeri hekimliği ve iş güvenliği uzmanlığı eğitici belgesi alma niteliklerine haiz olup bu belgeyi almak isteyenlerin başvurularının değerlendirilebilmesi amacıyla, geçerli (A) sınıfı iş güvenliği uzmanlığı belgesine sahip olanlar için; bu belge ile pedagojik formasyon veya eğitimcilerin eğitimi belgesini ve (A) sınıfı iş güvenliği uzmanı olarak en az kaç yıl çalıştığını gösteren belgeyi ibraz etmelidirler?

- A) Beş yıl
- B) Altı yıl
- C) Yedi yıl
- D) Sekiz yıl
- E) Dokuz yıl

Cevap Açıklama: (A)

3. Hangi gruplarda yer alan biyolojik etkenlerin kullanılması ile ilgili risk değerlendirmesine göre, bu etkenlerin sanayide kullanılmasında alınması gereken önlemlerin neler olduğuna karar vermeye Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı yetkilidir?

- A) Grup 4, Grup 5 veya Grup 6
- B) Grup 3, Grup 4 veya Grup 5
- C) Grup 1, Grup 3 veya Grup 4
- D) Grup 2, Grup 3 veya Grup 4
- E) Grup 1, Grup 2 veya Grup 3

Cevap Açıklama: (D)



4. İş Teftiş Kurulu Yönetmeliği'nde belirlendiği şekli ile İş Teftiş Kurulu Başkanlığının görevleri arasında aşağıdakilerden hangisi yer alır?

- A) Çalışma meseleleri üzerinde millî ve milletler arası bölge seminerleri tertip etmek
- B) Çalışma mevzuları ile ilgili araştırmalar ve incelemeler yapmak ve bu mevzularda vesaik toplamak
- C) Çalışma hayatı ile ilgili mevzuat çerçevesinde programlı veya program dışı teftiş, inceleme ve soruşturma yapmak
- D) Alakalıların talebi veya muvafakati ile iş yerlerinin çalışma mevzuları ve iş verimi ile ilgili meselelerini inceleyerek istişare ve tavsiyelerde bulunmak
- E) İmkânları nispetinde istatistikler hazırlamak

Cevap Açıklama: (C) İş Teftiş Kurulu Başkanlığı'nın görevleri İş Teftiş Kurulu Yönetmeliği'nde aşağıdaki şekilde belirlenmiştir: a) Çalışma hayatı ile ilgili mevzuat çerçevesinde programlı veya program dışı teftiş, inceleme ve soruşturma yapmak. b) 4447 sayılı İşsizlik Sigortası Kanunu ile 4904 sayılı Türkiye İş Kurumu Kanunu uyarınca işyerlerinde inceleme yapmak, iş ve işlemleri teftiş etmek. c) Kayıt dışı istihdamla mücadele etmek, bu amaçla sektörel analizlere dayalı denetimleri yürütmek ve bu konularda alınması gerekli tedbirleri önermek. d) Kayıt dışılık ile ilgili tespit yapılması halinde ilgili kurumlara gereği için bildirimde bulunmak. Müfettişlerin iş teftişi ile ilgili faaliyet ve işlemleri hakkında teftiş, inceleme ve soruşturmaları yürütmek. e) Bakanın emri veya onayı üzerine Bakanlık merkez, taşra ve yurtdışı teşkilatı ile bağlı ve ilgili kuruluşların her türlü hesap, faaliyet ve işlemlerinin, ilgili mevzuat çerçevesinde uygulanması ile buralardaki amir, memur ve diğer görevlilerin görevleri ile hal ve hareketlerinin incelenmesini, teftişini, soruşturmasını ve ön incelemesini yapmak. f) Özel kanunlarla verilen teftiş, denetim, soruşturma ve diğer görevleri yürütmek. Çalışma hayatı ile ilgili mevzuatın uygulanmasını izlemek. g) Çalışma şartları, çalışma ortamı, çalışma ilişkileri, iş kazaları ve meslek hastalıkları, kayıt dışılık, İş Sağlığı ve Güvenliğine yönelik ihlaller ve benzeri risk kriterlerine dayanarak işyerleri ve sektörler düzeyinde analizler yapmak; müfettiş sayısı ve Kurulun diğer kaynakları göz önünde bulundurularak denetlenecek sektörleri her yıl için belirlenecek esaslara göre sınıflandırmak suretiyle riskli sektörlerdeki işyerlerinin denetimine öncelik vermek. h) Çalışma hayatının denetimi ve raporlanmasına ilişkin ilke, yöntem, standart ve teknikleri geliştirmek, denetim rehberleri hazırlamak, denetimlerin etkinliğini ve verimliliğini artırıcı tedbirleri almak, bu konuda görüş ve önerilerde bulunmak. i) Sosyal değişimler, teknolojik gelişmeler ve uluslararası mevzuatta ortaya çıkan değişikliklerin çalışma hayatıyla ilgili mevzuata yansıtılması için görüş bildirmek. j) Denetim sonuçlarına göre işgücü piyasasını geliştirecek ve çalışanların hayat seviyelerini yükseltecek tavsiye ve tekliflerde bulunmak. k) Çalışma hayatı ile ilgili mevzuat çalışmaları yapmak, gerektiğinde, teftiş ve denetimler sonucunda, mevzuatın aksayan yönleri, uygulanabilirliği, ilgili kurum ve kuruluşlarca alınması gereken önlemleri belirleyen Genel Değerlendirme Raporu hazırlamak Sanayi ve Ticarette İş Teftişi Hakkındaki 81 numaralı Milletlerarası Çalışma Sözleşmesinin 20 nci maddesine göre İş Teftişi Genel Değerlendirme Raporunu hazırlayarak Milletlerarası Çalışma Bürosu Genel Müdürlüğü'ne göndermek. l) Uluslararası sözleşmeler çerçevesinde işyerlerinde uygulamaları incelemek ve izlemek. m) Denetim sonuçlarına ilişkin istatistikleri tutmak, derlemek, değerlendirmek ve yorumlamak. n) Bakanlığın amaçlarını daha iyi gerçekleştirmek, mevzuata, plan ve programa uygun çalışmasını temin etmek amacıyla gerekli teklifleri hazırlamak ve Bakan'a sunmak. o) Bakan tarafından teftiş hizmetleri ile ilgili olarak verilen benzer görevleri yapmak.

5. Diğer Sağlık Personeli Belgesi'ni aşağıdakilerden hangisi alabilir?

- A) Diğer Sağlık Personeli Eğitim Programı'nı tamamlayan ve eğitim sonunda Bakanlıkça yapılacak veya yaptırılacak Diğer Sağlık Personeli sınavında başarılı olanlar
- B) İş sağlığı veya iş sağlığı ve güvenliği programlarında ön lisans eğitimini tamamlayanlar
- C) İş Sağlığı ve Güvenliği Genel Müdürlüğü ve bağlı birimlerinde 2 yıl fiilen çalışmış olanlar
- D) İl teftiş kurulu üyelerinden 6 yıl fiilî çalışanlar
- E) Aile hekimliklerinde 3 yıl tam zamanlı görev alan Sağlık Bakanlığı personeli

Cevap Açıklama: (A) Diğer Sağlık Personeli Belgesi, aşağıda belirtilen unvana sahip kişilerden; • Diğer Sağlık Personeli eğitim programını tamamlayan ve eğitim sonunda Bakanlıkça yapılacak veya yaptırılacak Diğer Sağlık Personeli sınavında başarılı olanlara, • İş sağlığı veya iş sağlığı ve güvenliği programlarında lisansüstü eğitimini tamamlayanlara, • İş Sağlığı ve Güvenliği Genel Müdürlüğü ve bağlı birimlerinde 5 yıl fiilen çalışmış olanlara, istekleri halinde İş Sağlığı ve Güvenliği Genel Müdürlüğünce verilir.

6. İş sağlığı ve güvenliği hizmetlerinin sunulması ile ilgili olarak işverenin yükümlülükleri ile ilgili aşağıdakilerden hangisi yanlıştır?

A) Çalışanları arasından iş güvenliği uzmanı, iş yeri hekimi, yirmi ve daha fazla çalışanı olan çok tehlikeli sınıfta yer alan iş yerlerinde diğer sağlık personeli görevlendirir.

B) Görevlendirdikleri kişi veya hizmet aldığı kurum ve kuruluşların görevlerini yerine getirmeleri amacıyla araç, gereç, mekân ve zaman gibi gerekli bütün ihtiyaçlarını karşılar.

C) İş yerinde sağlık ve güvenlik hizmetlerini yürütenler arasında iş birliği ve koordinasyonu sağlar.

D) Görevlendirdikleri kişi veya hizmet aldığı kurum ve kuruluşlar tarafından iş sağlığı ve güvenliği ile ilgili mevzuata uygun olan ve yazılı olarak bildirilen tedbirleri yerine getirir.

E) Çalışanların sağlık ve güvenliğini etkilediği bilinen veya etkilemesi muhtemel konular hakkında; görevlendirdikleri kişi veya hizmet aldığı kurum ve kuruluşları, başka iş yerlerinden çalışmak üzere kendi iş yerine gelen çalışanları ve bunların işverenlerini bilgilendirir.

Cevap Açıklama: (A) Çalışanları arasından iş güvenliği uzmanı, iş yeri hekimi ve on ve daha fazla çalışanı olan çok tehlikeli sınıfta yer alan iş yerlerinde diğer sağlık personeli görevlendirir

7. I. Genç çalışan, on dört yaşını bitirmiş ancak on sekiz yaşını doldurmamış çalışandır.
II. İş güvenliği uzmanı, usul ve esasları ilgili yönetmelikle belirlenen, iş sağlığı ve güvenliği alanında görev yapmak üzere Bakanlıkça yetkilendirilmiş, iş güvenliği uzmanlığı belgesine sahip, Bakanlık ve ilgili kuruluşlarında çalışma hayatını denetleyen müfettişler ile mühendislik veya mimarlık eğitimi veren fakültelerin mezunları ile teknik elemandır.
III. İş kazası, iş yerinde veya işin yürütümü nedeniyle meydana gelen, ölüme sebebiyet veren veya vücut bütünlüğünü ruhen ya da bedenen engelli hâle getiren olaydır.
IV. İşveren, çalışan istihdam eden gerçek veya tüzel kişi yahut tüzel kişiliği olmayan kurum ve kuruluşlardır.
V. İşveren vekili, işveren adına hareket eden kurum avukatıdır.
Yukarıda verilen ifadelerden hangileri doğrudur?
A) I, II ve III
B) I, III ve V
C) II, III ve IV
D) III ve V
E) IV ve V

Cevap Açıklama: (C) Genç çalışan, onbeş yaşını bitirmiş ancak onsekiz yaşını doldurmamış çalışandır. İş Güvenliği Uzmanı, usul ve esasları ilgili yönetmelikle belirlenen, iş sağlığı ve güvenliği alanında görev yapmak üzere Bakanlıkça yetkilendirilmiş, iş güvenliği uzmanlığı belgesine sahip, Bakanlık ve ilgili kuruluşlarında çalışma hayatını denetleyen müfettişler ile mühendislik veya mimarlık eğitimi veren fakültelerin mezunları ile teknik elemandır. İş kazası, iş yerinde veya işin yürütümü nedeniyle meydana gelen, ölüme sebebiyet veren veya vücut bütünlüğünü ruhen ya da bedenen engelli hâle getiren olaydır. İşveren, çalışan istihdam eden gerçek veya tüzel kişi yahut tüzel kişiliği olmayan kurum ve kuruluşlardır. İşveren vekili, işveren adına hareket eden, işin ve iş yerinin yönetiminde görev alan işveren vekilleri, bu Kanunun uygulanması bakımından işveren sayılır.

8. Kadın çalışanların gece postasında çalıştırılması şartları ile ilgili olarak aşağıdakilerden hangisi doğrudur?

A) Kadın çalışanlar her ne şekilde olursa olsun gece postasında altı saatten fazla çalıştırılmaz.

B) Kadın çalışanların gece postalarında çalıştırılabilmeleri için, işe başlamadan önce, gece postalarında çalıştırılmalarında sakınca olmadığına ilişkin sağlık raporu tam teşekküllü bir hastaneden alınır.

C) İşveren, işin devamı süresince, çalışanın özel durumunu, iş yerinde maruz kalınan sağlık ve güvenlik risklerini de dikkate alarak 6 ayda bir çalışanların sağlık muayenelerinin yapılmasını sağlar.

D) Kadın çalışanın kocası da işin postalar hâlinde yürütüldüğü aynı veya ayrı bir iş yerinde çalışıyor ise kadın çalışanın isteği üzerine, gece çalıştırılması, kocasının çalıştığı gece postasına rastlamayacak şekilde düzenlenir.

E) İşverenler, gece postalarında çalıştıracakları kadın çalışanların işe gelip gitme maliyetlerini aylık rayiç değer üzerinden hesaplayarak işçinin ücretine ilave etmekle yükümlüdür.

Cevap Açıklama: (D) Kadın çalışanın kocası da işin postalar halinde yürütüldüğü aynı veya ayrı bir işyerinde çalışıyor ise kadın çalışanın isteği üzerine, gece çalıştırılması, kocasının çalıştığı gece postasına rastlamayacak şekilde düzenlenir

9. Aşağıdakilerden hangisi mevzuata göre, “14 yaşını bitirmiş, 15 yaşını doldurmamış ve ilköğretimini tamamlamış kişi” olarak tanımlanır?

- A) Usta işçi
B) Kalfa işçi
C) Genç işçi
D) Çocuk işçi
E) Çırak işçi

Cevap Açıklama: (D)

10. I. İş sağlığı ve güvenliği eğitimi değişen ve ortaya çıkan yeni riskler de dikkate alınarak tehlikeli sınıfta yer alan iş yerlerinde iki yılda en az bir defa tekrarlanır.
II. İş yerinde on beş yaşını bitirmiş ancak on sekiz yaşını doldurmamış genç çalışanlar, yaşlı, engelli, gebe veya emziren çalışanlar gibi özel politika gerektiren grupların özellikleri dikkate alınarak gerekli eğitimler verilir.
III. Destek elemanlarına ve çalışan temsilcilerine, görevlendirilecekleri konularla ilgili eğitim verilir.
IV. İş sağlığı ve güvenliği eğitimlerinin maliyeti çalışanlardan tahsil edilir.
V. Eğitimlerde geçen süre çalışma süresinden sayılmaz.
İş sağlığı ve güvenliği eğitimi ile ilgili olarak yukarıdakilerden hangileri doğrudur?
A) I, II ve III
B) I, II ve IV
C) I, II ve V
D) II, III ve IV
E) II, III ve V

Cevap Açıklama: (A) I. İş sağlığı ve güvenliği eğitimi değişen ve ortaya çıkan yeni riskler de dikkate alınarak Tehlikeli sınıfta yer alan iş yerlerinde iki yılda en az bir defa tekrarlanır II. İş yerinde on beş yaşını bitirmiş ancak on sekiz yaşını doldurmamış genç çalışanlar, yaşlı, engelli, gebe veya emziren çalışanlar gibi özel politika gerektiren grupların özellikleri dikkate alınarak gerekli eğitimler verilir. III. Destek elemanlarına ve çalışan temsilcilerine, görevlendirilecekleri konularla ilgili de eğitim verilir. IV. İş sağlığı ve güvenliği eğitimlerinin maliyeti çalışanlara yansıtılmaz. V. Eğitimlerde geçen süre çalışma süresinden sayılır

11. "İş yerinde var olan ya da dışarıdan gelebilecek tehlikelerin belirlenmesi, bu tehlikelerin riske dönüşmesine yol açan faktörler ile tehlikelerden kaynaklanan risklerin analiz edilerek derecelendirilmesi ve kontrol tedbirlerinin kararlaştırılması amacıyla yapılması gerekli çalışmaları" cümlesinde aşağıdakilerden hangisi ifade edilmiştir?
A) Tehlike değerlendirmesi
B) Risk değerlendirmesi
C) Tehlike analizi
D) Risk analiz ve kontrolü
E) Tehlike kontrol ve analizi

Cevap Açıklama: (B)

12. Sigortalı kurumları ile sigortalılar veya yerine kaim olan hak sahipleri arasındaki uyuşmazlıklardan doğan itiraz ve davalara aşağıdaki mahkemelerden hangisi bakar?
A) Sulh ceza mahkemeleri
B) Asliye ceza mahkemeleri
C) Ağır ceza mahkemeleri
D) İş mahkemeleri
E) Bölge idare mahkemeleri

Cevap Açıklama: (D)

13. Gövde ve karın bölgesi koruyucuları arasında aşağıdakilerden hangisi yer almaz?
A) Kimyasallara karşı kullanılan koruyucu ceket ve önlükler
B) Isıtmalı yelekler
C) Kinetik enerjiyi absorbe eden frenleme ekipmanı
D) Vücut kuşakları / kemerleri
E) X ışınına karşı koruyucu önlükler

Cevap Açıklama: (C) Gövde ve karın bölgesi koruyucuları: • Makinelerden korunmak için kullanılan koruyucu yelek, ceket ve önlükler (delinme, kesilme, ergimiş metal sıçramalarına karşı) • Kimyasallara karşı kullanılan koruyucu yelek, ceket ve önlükler • Isıtmalı yelekler • Cankurtaran yelekleri • X ışınına karşı koruyucu önlükler • Vücut kuşakları / kemerleri

14. "Başka şekilde belirtilmedikçe, 8 saatlik sürede, çalışanların solunum bölgesindeki havada bulunan kimyasal madde konsantrasyonunun zaman ağırlıklı ortalamasının üst sınırı" ifadesi ile aşağıdakilerden hangisi tanımlanır?
A) Çeyrek dilimlik sınır değeri
B) Solunum sınır değeri
C) Kimyasal maddeyle çalışma sınır değeri
D) Biyolojik maruziyet sınır değeri
E) Mesleki maruziyet sınır değeri

Cevap Açıklama: (E)

15. Çalışanların Titreşimle İlgili Risklerden Korunmalarına Dair Yönetmelik'e göre sekiz saatlik çalışma süresi için günlük el-kol titreşiminde maruziyet sınır değeri ve bütün vücut titreşiminde maruziyet eylem değeri sırası ile aşağıdakilerden hangisinde doğru olarak verilmiştir?
A) 5 ve 0,5
B) 5 ve 2,5
C) 2,5 ve 1,15
D) 2,5 ve 0,5
E) 5 ve 1,15

Cevap Açıklama: (A) El-kol titreşimi için; Sekiz saatlik çalışma süresi için günlük maruziyet sınır değeri: 5 m/s². Sekiz saatlik çalışma süresi için günlük maruziyet eylem değeri: 2,5 m/s². Bütün vücut titreşimi için; Sekiz saatlik çalışma süresi için günlük maruziyet sınır değeri: 1,15 m/s². Sekiz saatlik çalışma süresi için günlük maruziyet eylem değeri: 0,5 m/s² olacaktır.

16. İş Kazası veya Meslek Hastalığı Sigortası'ndan sağlanan haklar arasında aşağıdakilerden hangisi bulunmaz?
- A) Sigortalıya, geçici iş göremezlik süresince günlük geçici iş göremezlik ödeneği verilmesi
B) Sigortalıya sürekli iş göremezlik geliri bağlanması
C) İş kazası veya meslek hastalığı sonucu ölen sigortalının hak sahiplerine, maluliyet hakkı verilmesi
D) Gelir bağlanmış olan kız çocuklarına evlenme ödeneği verilmesi
E) İş kazası ve meslek hastalığı sonucu ölen sigortalı için cenaze ödeneği verilmesi

Cevap Açıklama: (C) İş Kazası veya Meslek Hastalığı sigortasından sağlanan haklar şunlardır: a) Sigortalıya, geçici iş göremezlik süresince günlük geçici iş göremezlik ödeneği verilmesi. b) Sigortalıya sürekli iş göremezlik geliri bağlanması. c) İş kazası veya meslek hastalığı sonucu ölen sigortalının hak sahiplerine, gelir bağlanması. d) Gelir bağlanmış olan kız çocuklarına evlenme ödeneği verilmesi. e) İş kazası ve meslek hastalığı sonucu ölen sigortalı için cenaze ödeneği verilmesi.

17. Ahlak ve iyi niyet kurallarına uymayan hâller ve benzerlerinden dolayı işçiye tanınmış olan; sürenin bitiminden önce veya bildirim süresini beklemeksizin iş sözleşmesinin feshedebilmesi hakkı aşağıdaki durumların hangisinde geçerlidir?

- A) İşveren iş sözleşmesi yapıldığı sırada bu sözleşmenin esaslı noktalarından biri hakkında yanlış vasıflar veya şartlar göstermek suretiyle işçiye yanıltırsa
B) İşveren, işçinin veya işçinin ailesinin üyelerinden birinin canını sıkacak şekilde sözler söylese
C) İşveren, işçiye veya işçinin ailesinin üyelerinden birine karşı bir dava açarsa
D) İşçinin diğer bir işçi veya üçüncü kişiler tarafından iş yerinde cinsel tacize uğrar ve bu durumu işverene bildirmezse
E) İşveren tarafından işçinin ücreti yıllık gayrisafi millî hasıla şartlarına uygun olarak hesap edilmez veya ödenmezse

Cevap Açıklama: (A) İşveren tarafından işçinin ücreti yıllık gayri safi milli hasıla şartlarına uygun olarak hesap edilmez veya ödenmezse sözleşme işçi tarafından fesh edilebilir

18. Nitrodifenil kimyasal maddesinin ithali, üretimi ve iş yerinde kullanımı yasaktır. Ancak bu maddenin başka bir kimyasal madde içindeki veya atık maddedeki konsantrasyonu ağırlıkça limit değerinin altında bulunuyorsa bu yasak uygulanmaz.

Cümlede boş bırakılan yere aşağıdakilerden hangisi getirilmelidir?

- A) %0.025
B) %0,05
C) %0,1
D) %0,25
E) %0,5

Cevap Açıklama: (C) Tablo 8.6. Kimyasal Maddeler başlıklı tabloda verilmişti. Yasak uygulanacak limit değer ağırlıkça % 0,1'dir.

19. İş sağlığı ve güvenliği hizmetlerinin yürütülmesi amacıyla işveren tarafından iş yerlerinde kurulacak olan iş sağlığı ve güvenliği birimlerinde (İSGB) sağlanması gereken şartlar arasında aşağıdakilerden hangisi yoktur?
- A) İSGB, iş sağlığı ve güvenliği hizmetlerinin yürütülmesine ve çalışan personel sayısına uygun büyüklükte bir yerde kurulur.
B) İSGB, asıl işin yürütüldüğü mekânda ve giriş katta kurulmalıdır.
C) İSGB'lerde sekizer metrekaleden az olmamak üzere bir iş güvenliği uzmanı odası ile iş yeri hekimi tarafından kullanılmak üzere bir muayene odası bulunur.
D) İSGB'lerde 18 metrekaleden az olmamak üzere bir ilk yardım ve acil müdahale odası bulunur.
E) İSGB'lerde tam zamanlı görevlendirilecek her iş yeri hekimi ve iş güvenliği uzmanı için aynı şartlarda ayrı birer oda tahsis edilir.

Cevap Açıklama: (D) İSGB, İş Sağlığı ve Güvenliği Hizmetlerinin yürütülmesine ve çalışan personel sayısına uygun büyüklükte bir yerde kurulur. Bu birimin asıl işin yürütüldüğü mekânda ve giriş katta kurulması esastır. Bu birimlerde sekizer metrekaleden az olmamak üzere bir İş Güvenliği Uzmanı odası ile iş yeri hekimi tarafından kullanılmak üzere bir muayene odası ve 12 metrekaleden az olmamak üzere bir ilkyardım ve acil müdahale odası bulunur. Tam zamanlı görevlendirilecek her iş yeri hekimi ve İş Güvenliği uzmanı için aynı şartlarda ayrı birer oda tahsis edilir.

20. Yapılacak risk değerlendirmesi sonucu alınacak iş sağlığı ve güvenliği tedbirleri ile kullanılması gereken kişisel koruyucu donanımını aşağıdakilerden hangisi belirler?

- A) İşçi sendikası
B) Uluslararası iş sağlığı ve güvenliği birliği
C) İşçi vekili sendikası
D) İş sağlığı uzmanı ve iş güvenliği hekimi
E) İşveren

Cevap Açıklama: (E)

CEVAP ANAHTARI

1. D 2. A 3. D 4. C 5. A 6. A 7. C 8. D 9. D 10. A 11. B 12. D 13. C 14. E 15. A 16. C 17. A 18. C 19. D 20. E